

重庆市人力资源和社会保障局电子文件

渝人社发〔2020〕87号

重庆市人力资源和社会保障局 重庆市财政局关于支持中小微企业 开展以工代训工作的通知

各区县（自治县）人社保局、财政局，两江新区社会保障局、财政局，重庆高新区政务服务和社会事务中心、财政局，万盛经开区人社保局、财政局：

为贯彻落实人力资源社会保障部、财政部《关于实施企业稳岗扩岗专项支持计划的通知》（人社部发〔2020〕30号）和人力资源社会保障部、财政部、共青团中央《关于印发百万青年技能培训行动方案的通知》（人社部发〔2020〕59号）精神，结合我市实际，现就支持中小微企业开展以工代训工作有关事宜通知如下：

一、支持中小微企业吸纳就业重点人群开展以工代训

对中小微企业吸纳贫困劳动力、贫困家庭子女就业（需在本企业工作并与本企业签订 12 个月及以上期限的劳动合同）并开展以工代训，以及参保的中小微企业吸纳残疾人、零就业家庭成员、连续登记失业两年以上人员、离校两年内高校毕业生、城乡未继续升学初高中毕业生（简称“两后生”，开班时间在毕业当年的 7 月 1 日至次年的 6 月 30 日）中的农村学员和城市低保家庭学员就业（需在本企业工作并通过本企业全部缴纳养老、失业、工伤三项社会保险）并开展以工代训的，给予企业一定期限的职业培训补贴，补贴标准为 500 元/人.月，最长不超过 6 个月。

二、支持中小微困难企业开展以工代训

对受疫情影响出现生产经营暂时困难，2020 年 6 月 1 日后仍处于停工停业的中小微企业（特别是外贸、住宿餐饮、文化旅游、交通运输、批发零售等行业企业），组织在本企业工作且通过本企业全部缴纳养老、失业、工伤三项社会保险的职工开展以工代训，各区县可根据以工代训人数，适当给予企业职业培训补贴，补贴标准为 200 元/人.月，最长不超过 3 个月。

三、准确把握政策执行的有关要求

（一）享受以工代训政策的中小微企业名单按照我市阶段性减免企业养老、失业、工伤三项社保的中小微企业名单执行。

（二）当年内同一人员各类以工代训补贴不超过 3000 元，当年内同一中小微企业各类以工代训补贴总额不超过 6 万元，失

信企业不得享受各类以工代训补贴。

(三) 离校两年内高校毕业生身份核定以学信网或教育部留学服务中心学历学位认证书登记为准。

(四) 中小微困难企业，是指 2020 年 6 月 1 日后仍处于全部或部分停工停业，且企业月营业收入较 2019 年度同期下降 60% 及以上的（按税务报表为准）。中小微困难企业进行以工代训备案申请时，当月或上月应符合本条认定条件；企业连续开展 2 个月或 3 个月的以工代训，补贴月份期间均应符合本条认定条件。

(五) 以工代训人次纳入职业技能提升行动（以下简称提升行动）统计，以工代训补贴计入劳动者每年不超过三次的提升行动补贴范围，劳动者以工代训期间不能同时参加职业技能提升行动各类补贴性培训。

(六) 以工代训所需资金从已拨付的职业技能提升行动专账资金（以下简称专账资金）中列支，不另新增资金。补贴资金主要用于开展以工代训、职工生活补助等支出。

(七) 按照“放管服”要求，进一步精简申领材料，以工代训不作培训后取得证书、培训视频、照片、签到等要求。

(八) 以上以工代训补贴申请截止日期为 2020 年 12 月 31 日，原有以工代训政策执行期限不变，申请流程按照市就业服务管理局《关于完善职业培训相关扶持政策申领程序的通知》（渝就发〔2020〕17 号）执行。

四、切实加大工作统筹力度

各区县要将以工代训作为支持中小微企业稳岗扩岗的重要举措，作为今年提升行动的重要组成部分，及时向社会宣传以工代训政策举措、补贴标准、操作流程等。要根据专账资金结余合理确定以工代训资金计划，加强情况预判和适时调控，资金备付能力不足的统筹地区，要及时调整专账资金支出方向和结构，确保专账资金总体平衡和安全。要按照“凡补必进、不进不补”的原则，及时将以工代训申请和补贴信息同步录入“重庆智能就业培训云平台”。要落实专账资金监管要求，及时向社会公示享受政策的单位、额度等情况，对违规使用、骗取套取资金的依法依规严惩，涉嫌犯罪的及时移交司法机关处理。

重庆市人力资源和社会保障局

重 庆 市 财 政 局

2020年10月13日

(此件公开发布)

重庆市人力资源和社会保障局办公室

2020年10月13日印发

I. We will support small, medium-sized and micro enterprises to attract key employment groups to carry out work-based training

For small and medium-sized enterprises (SMEs) that employ impoverished labor and children from impoverished families (who need to work in the Company and sign labor contracts with the Company for a period of 12 months or more) and carry out work-based training, as well as for SMEs that employ disabled individuals, family members with zero employment, individuals who have been registered as unemployed for over two years running, recent university graduates within two years of leaving school, and rural students and urban low-income family students who have graduated from junior high school or high school without further education (referred to as “Two Kinds of Graduates without Further Education”, and class is open from July 1 of the current year to June 30 of the following year) and conduct work-based training (who need to work in the Company and have all three social insurance items of pension, unemployment, and work-related injury fully paid by the Company), a certain period of vocational training subsidy will be provided to the enterprises. The subsidy standard is RMB 500 per person per month, for a maximum duration of 6 months.

(II) For the same individual, the total subsidies for various types of work-based training shall not exceed RMB 3,000 within the same year. For the same SME, the total subsidies for various types of work-based training within the same year shall not exceed RMB 60,000. Dishonest enterprises are not eligible for any type of work-based training subsidies.